**Приложение № 1**

**Наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации**

**и документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер п/п | Наименование квалификации | Наименование и реквизиты профессиональ-ного стандарта, на соответствие, которому проводится независимая оценка квалификации | Уровень (подуровень) квалифика-ции в соответст-вии с профес-сиональным стандартом | Положения профессиональных стандартов | Квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и реквизиты этих актов | Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации | Срок действия свидете-льства о квалифи-кации | Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКСс указанием разряда работы, профессии/ категории должности/ класса профессии |
|
| код трудо-вой функ-ции | наименование трудовой функции | дополни-тельные сведения (при необходи-мости) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Специалист по проведению бизнес-анализа, (6 уровень квалификации) | «Бизнес-аналитик».Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерацииот 25 сентября 2018 г. N 592н | 6 | A/01.5A/02.5B/01.5B/02.5B/03.5B/04.5B/05.5C/01.5C/02.5D/01.6D/02.6 | Выявление заинтересованных сторон.Взаимодействие с заинтересованными сторонами.Разработка требований к выбранному решению и управление ими.Подготовка к проведению изменений в организации.Мониторинг параметров проводимых в организации изменений.Завершение и оценка успешности проведенных в организации изменений.Мониторинг заинтересованных сторон.Сбор информации о бизнес-проблемах или бизнес-возможностях.Выявление истинных бизнес-проблем или бизнес-возможностей.Формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей.Анализ, обоснование и выбор решения. | - | - | 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата по профилю подтверждаемой квалификации2. Документ, подтверждающий опыт работы не менее одного года работы, связанный с разработкой и обоснованием решенийИЛИ1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования- . программы повышения квалификации по профилю подтверждаемой квалификации1. Документ, подтверждающий опыт работы не менее одного года работы, связанный с разработкой и обоснованием решений.
 | 3 года | - |
|  | Специалист по управлению бизнес-анализом, 7 уровень квалификации бизнес-анализом | «Бизнес-аналитик».Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерацииот 25 сентября 2018 г. N 592н | 7 | E/01.7E/02.7 | Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе.Руководство бизнес-анализом | - | - | Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня магистратуры или cпециалитета и программ дополнительного профессионального образования, под-тверждающий освоение соотвествующей квалификации .Документ, подтверждающий стаж работы не менее одного года работы, связанной с организацией и управлением процессами проведения бизнес-анализа.См. выше, возможно прописать несколько траекторий:ВО по профили и опытИлиВО, повыш кв, опыт | 3 года | - |
|  | Специалист по аналитическому обеспечению разработки стратегии изменений организации, 7 уровень квалификации | «Бизнес-аналитик».Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерацииот 25 сентября 2018 г. N 592н | 7 | F/01.7F/02.7 | Определение направлений развития организации.Разработка стратегии управления изменениями в организации. |  | - | Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня магистратуры или cпециалитета и программ дополнительного профессионального образования, под-тверждающий освоение соотвествующей квалификации.Документ, подтверждающий стаж работы не менее одного года работы, связанной с аналитическим обеспечением разработки стратегии изменений организации. | 3 года | - |