**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование региона и регионального представительства СПКФР)**

| *№ п/п* | *Мероприятия* | *Содержание работ* |
| --- | --- | --- |
| 1. **Мониторинг рынка труда, потребности в квалификациях финансового рынка, осуществление мониторинга появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий финансового рынка, исследование потребности в образовании и обучении специалистов финансового рынка** | | |
| 1 | Анализ рынка труда финансового сектора | Исследование наличия в регионе работодателей финансового сектора экономики (банки, страховые, брокерские, инвестиционные компании, аудиторские фирмы, СРО оценщиков, криптовалютные фонды и др.) |
| 2 | Анализ рынка труда промышленно-аграрного сектора | Исследование присутствия в регионе крупных работодателей, системообразующих машиностроительных, промышленных, высокотехнологичных и аграрных предприятий с численностью более 1000 чел. |
| 3 | Анализ потребностей работодателей в персонале финансового профиля | Исследование спроса в регионе на услуги кадровых агентств по подбору персонала финансового профиля |
| 4 | Анализ потребности в обучении специалистов финансового рынка | Исследование спроса на образовательные услуги финансового профиля, формирование рейтинга образовательных организаций |
| 5 | Анализ потребности в трудящихся-мигрантах | Исследования наличия запроса у предприятий на рабочую силу из числа мигрантов |
| 6 | Выявление новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий финансового рынка | Проведение мероприятий по организации опроса и анкетирования предприятий |
| 7 | Участие в автоматизированном опросе Минтруда по мониторингу рынка труда | Уточнение перечня востребованных квалификаций для региональной экономики и ориентации системообразующих предприятий на перспективные профессии финансового профиля |
| 8 | Вовлечение ФОИВ в организацию мониторинга рынка труда | Заключение соглашений, подготовка документов, участие в проведении конкурса на создание и пилотирование автоматизированного опроса работодателей по мониторингу рынка труда |
| 1. **Обеспечении эффективного функционирования Национальной системы квалификаций в регионе через организацию независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности** | | |
| 9 | Анализ присутствия в регионе ЦОК (ЭЦ) | Сбор данных по перечню квалификаций СПКФР в полномочиях ЦОК (ЭЦ) (оценка возможностей отраслевых ЦОКов, обслуживающих крупные предприятия на создание ЭЦ по финрынку и (или) расширение полномочий по финансовым квалификациям) |
| 10 | Анализ потребности работодателей в проведении независимой оценки | Рассылка писем на предприятия с просьбой принять участие в проведении федерального исследования о востребованности НОК, отслеживание результата, обработка промежуточных результатов |
| 11 | Анализ потребности работодателей в поэтапном сопряжении внутренней оценки/аттестации с механизмами НОК | Проведение клиентских встреч, круглых столов, обсуждений значимости перехода на НОК, информационно-разъяснительная работа с кадровыми службами (не менее 1 мероприятия в месяц), определение потребностей предприятий в оценочных процедурах |
| 12 | Анализ потребности соискателей в прохождении НОК | Информационно-разъяснительная работа с Центрами занятости и кадровыми агентствами, проведение встреч с соискателями, подготовка листовок и баннеров как социальной рекламы, популяризация НОК среди ищущих работу и безработных граждан |
| 13 | Анализ потребности выпускников ВУЗов, СПО и образовательных организаций ДПО в прохождении НОК | Информационно-разъяснительная работа по сопряжению ГИА+НОК, проведение встреч, подготовка листовок и баннеров |
| 14 | Формирование пула экспертов НОК в регионе | Рассылка писем работодателям и ВУЗам о необходимости предоставления экспертов для проведения НОК, популяризация экспертного статуса, создание имиджевой рекламы экспертного сообщества |
| 15 | Обучение экспертов НОК финансового профиля | Рассылка предложений об обучении (семинар по НОК) работодателям и их объединениям, исполнительным органам власти, ВУЗам, организациям ДПО, профессиональным сообществам, научно-методическим объединениям |
| 16 | Организация проведения профессиональных экзаменов ЦОК (ЭЦ) СПКФР | Рассылка работодателям, Центрам занятости, органам исполнительной власти информационных писем-графиков о проведении профэкзаменов на территории региона по финансовому профилю |
| 17 | Привлечение соискателей к участию в FinSkills | Информационно-разъяснительная работа с Центрами занятости, ВУЗами, работодателями, кадровыми агентствами, учреждениями ДПО по сопряжению тестирования FinSkills и НОК |
| 18 | Привлечение работодателей к участию в федеральном проекте «Старшее поколение» Нацпроекта «Демография» | Вовлечение работодателей в организацию обучения сотрудников предпенсионного возраста (перечень компетенций финансового профиля СПКФР) и подтверждения квалификации |
| 19 | Проведение регулярного мониторинга и контроля за деятельностью ЦОК (ЭЦ) СПКФР | Формирование постоянно действующей экспертной комиссии из числа экспертов, представителей регулятора, исполнительной власти, объединений работодателей для участия в контроле и мониторинге результатов профэкзаменов |
| 1. **Участие в разработке, актуализации и внедрении профессиональных стандартов и квалификационных требований, оценочных средств, проведении публичных обсуждений проектов профессиональных стандартов финансового рынка** | | |
| 20 | Формирование пула экспертов по применению профессиональных стандартов | Рассылка писем работодателям, органам исполнительной власти, ВУЗам, организациям ДПО о необходимости предоставления кандидатов на экспертов для внедрения и применения профессиональных стандартов в регионе |
| 21 | Обучение экспертов по применению ПС | Рассылка предложений об обучении (семинар по применению ПС) работодателям, исполнительным органам власти, ВУЗам, учреждениям ДПО |
| 22 | Проведении публичных обсуждений проектов профессиональных стандартов финансового рынка | Рассылка предложений о проведении публичных обсуждений работодателям, исполнительным органам власти, ВУЗам, учреждениям ДПО |
| 23 | Проведение консультаций, рабочих совещаний, круглых столов для работодателей по внедрению профессиональных стандартов | Рассылка писем-графиков о проведении консультаций работодателей о поэтапном переходе на профессиональные стандарты и методике применения в решении производственных задач |
| 24 | Анализ потребности работодателей в применении профессиональных стандартов (ПП 584, обязательные ПС) | Проведение клиентских встреч, круглых столов, обсуждений значимости перехода на применение профессиональных стандартов, информационно-разъяснительная работа с кадровыми службами (не менее 1 мероприятия в месяц), выявление предприятий и учреждений, подлежащих исполнению ПП 584, имеющих вредные и опасные условия труда (ст.57 ТК) |
| 1. **Участие в проведении экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ, оценки их соответствия утвержденным профессиональным стандартам, участие в подготовке предложений по совершенствованию образовательных программ** | | |
| 25 | Формирование пула экспертов по экспертизе ФГОС и ПООП | Рассылка писем работодателям о необходимости предоставления кандидатов на экспертов для проведения экспертизы ФГОС и ПООП |
| 26 | Участие в организации экспертизы ФГОС и ПООП на региональном уровне | Привлечение экспертов в работу по экспертизе ФГОС и ПООП |
| 1. **Участие в организации и проведении профессионально-общественной аккредитации профильных для СПК ФР основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ и др.** | | |
| 27 | Формирование пула экспертов по проведению ПОА | Рассылка писем работодателям, органам исполнительной власти, ВУЗам о необходимости предоставления кандидатов на экспертов для проведения ПОА |
| 28 | Обучение экспертов по проведению ПОА | Рассылка предложений об обучении (семинар для экспертов ПОА) работодателям, органам исполнительным органам власти, ВУЗам, учреждениям ДПО |
| 29 | Анализ потребности ВУЗов, учреждений ДПО, СПО в проведении ПОА | Проведение клиентских встреч, круглых столов, обсуждений значимости ПОА, информационно-разъяснительная работа с образовательными организациями (не менее 1 мероприятия в месяц), вовлечение в ПОА, разъяснение преимуществ |
| 30 | Организация проведения ПОА для образовательных организаций региона | Формирование постоянно действующей экспертной комиссии из числа экспертов ПОА от работодателей, ВУЗов, исполнительной власти, объединений работодателей |