

Приложение к приказу  
от 28.03.2014 г. № 19/17-ПД

### Квалификации, разработанные Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка в 2016 году

Номер п/п	Наименование квалификации	Наименование и реквизиты профессиональ- ного стандарта, на соответствие, которому проводится независимая оценка квалификации	Уровень квалифика- ции в соответст- вии с профес- сиональным стандартом	Положения профессиональных стандартов			Квалифика- ционные требования, установлен-ные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и реквизиты этих актов	Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации	Срок действия свидете-льства о квалифи-кации	Дополнительные характеристики (при необходимости): Наименование профессии рабочего должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с УТКС, ЕКС «2» с указанием разрядов работы, профессии/категории должности / класса профессии
				Код трудо- вой функ- ции	Наименова-ние трудо-вой функции	Дополни- тельные сведения (при необходи- мости)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I.	Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)». Приказ Минтруда России от «22» апреля 2015 г. №236н	5	A/01.5	Предварительный сбор и анализ информации о деятельности объекта внутреннего контроля			Документ, подтверждающий наличие не ниже среднего профессионального образования	3 года	
				A/02.5	Сбор и анализ информации в ходе проведения контрольных процедур					
				A/03.5	Проведение мониторинга устранения менеджментом выявленных					

2.	Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)». Приказ Минтруда России от «22» апреля 2015 г. №236н	5	В/01.5  В/02.5  В/03.5	нарушений, недостатков и рисков Планирование основных направлений внутреннего контроля и контрольных процедур Распределение заданий между членами групп специалистов по внутреннему контролю Подготовка проекта завершающего документа по результатам внутреннего контроля, выработка рекомендаций по устранению выявленных недостатков Оценка эффективности разработанных менеджментом контрольных процедур для устранения выявленных проверяющей группой недостатков			3 года	
3.	Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)». Приказ Минтруда	6	С/01.6  С/02.6	Организация работы структурного подразделения Управление штатным персоналом структурного		1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата. 2. Документ(ы), подтверждающие наличие стажа	3 года	

4.	Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)». Приказ Минтруда России от «22» апреля 2015 г. №236н	7	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="162 1317 252 1451">C/03.6</td> <td data-bbox="252 1317 740 1451" rowspan="2">           Подразделения внутреннего контроля            Планирование работы структурного подразделения            Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля            Административное регламентирование работы самостоятельного подразделения внутреннего контроля            Управление персоналом самостоятельного подразделения внутреннего контроля            Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного подразделения внутреннего контроля и их         </td> </tr> <tr> <td data-bbox="162 1093 252 1317">C/04.6</td> </tr> </table>	C/03.6	Подразделения внутреннего контроля Планирование работы структурного подразделения Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля Административное регламентирование работы самостоятельного подразделения внутреннего контроля Управление персоналом самостоятельного подразделения внутреннего контроля Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного подразделения внутреннего контроля и их	C/04.6			практической работы, связанного с внутренним контролем, внутренним аудитом, государственным финансовым контролем, внешним аудитом или надзорной деятельностью, не менее трех лет.	3 года	
C/03.6	Подразделения внутреннего контроля Планирование работы структурного подразделения Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля Административное регламентирование работы самостоятельного подразделения внутреннего контроля Управление персоналом самостоятельного подразделения внутреннего контроля Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного подразделения внутреннего контроля и их											
C/04.6												
				<table border="1"> <tr> <td data-bbox="753 1317 976 1451">D/01.7</td> <td data-bbox="976 1317 1482 1451" rowspan="2">           Управление персоналом специального подразделения внутреннего контроля            Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного подразделения внутреннего контроля и их         </td> </tr> <tr> <td data-bbox="753 1093 976 1317">D/02.7</td> </tr> <tr> <td data-bbox="753 824 976 1093">D/03.7</td> <td data-bbox="976 824 1482 1093"></td> </tr> </table>	D/01.7	Управление персоналом специального подразделения внутреннего контроля Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного подразделения внутреннего контроля и их	D/02.7	D/03.7		1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста. 2. Документ(ы), подтверждающие наличие стажа практической работы, связанного с внутренним контролем, внутренним аудитом, государственным финансовым контролем, внешним аудитом или надзорной деятельностью, не менее пяти лет.	3 года	
D/01.7	Управление персоналом специального подразделения внутреннего контроля Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного подразделения внутреннего контроля и их											
D/02.7												
D/03.7												



		Минтруда России от «22» апреля 2015 г. №236н	5		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="178 1326 268 1451">E/02.8</td> <td data-bbox="268 1326 545 1451"> <p>контроля экономического субъекта</p> <p>Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="178 1102 268 1326">E/03.8</td> <td data-bbox="268 1102 545 1326"> <p>Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="178 1326 268 1451">E/04.8</td> <td data-bbox="268 1326 545 1451"> <p>Контроль и координация деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом</p> </td> </tr> </table>	E/02.8	<p>контроля экономического субъекта</p> <p>Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта</p>	E/03.8	<p>Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля</p>	E/04.8	<p>Контроль и координация деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом</p>			<p>подтверждающие наличие стажа практической работы, связанного с внутренним контролем, внутренним аудитом, государственным финансовым контролем, внешним аудитом или надзорной деятельностью, не менее пяти лет.</p>	3 года	-	
E/02.8	<p>контроля экономического субъекта</p> <p>Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта</p>																
E/03.8	<p>Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля</p>																
E/04.8	<p>Контроль и координация деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом</p>																
6.	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	«Бухгалтер». Приказ Минтруда России от «22» декабря 2014 г. №1061н	5	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1018 1326 1391 1451">A/01.5</td> <td data-bbox="1391 1326 1493 1451"> <p>Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1018 1451 1391 1563">A/02.5</td> <td data-bbox="1391 1451 1493 1563"> <p>Денежное измерение объектов бухгалтерского</p> </td> </tr> </table>	A/01.5	<p>Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта</p>	A/02.5	<p>Денежное измерение объектов бухгалтерского</p>	-		<p>1. Документ, подтверждающий наличие образования не ниже среднего профессионального по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Экономика и управление». ИЛИ 1. Документ, подтверждающий</p>	3 года	-				
A/01.5	<p>Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта</p>																
A/02.5	<p>Денежное измерение объектов бухгалтерского</p>																

					учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни				
7.	Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	«Бухгалтер». Приказ Минтруда России от «22» декабря 2014 г. №1061н	6	В/01.6	Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности	<p>«...иметь стаж работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет, а при отсутствии высшего образования в области бухгалтерского учета и аудита – не менее пяти лет из последних семи календарных</p>	<p>наличие образования не ниже среднего профессионального по программам подготовки специалистов среднего звена. 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по бухгалтерскому учету.</p>	3 года	-

				лет...». Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 г. N 402-ФЗ, статья 7, пункт 4, подпункт 2.	дополнительного профессионального образования в области ведения бухгалтерского учета, составления бухгалтерской (финансовой) отчетности либо аудита. 3. Документ, подтверждающий наличие опыта практической работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Экономика и управление». 2. Документ, подтверждающий наличие опыта практической работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской		
--	--	--	--	--	---	--	--



	квалификации)	деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.			работ при определении стоимостей Осмотр и фотографирование объектов для определения стоимостей			наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление» ИЛИ 1. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение исковой квалификации	3 года	
9.	Оценщик объектов I категории сложности (6 квалификации)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.	6	В/01.6 В/02.6 В/03.6 В/04.6	Определение стоимостей серийно выпускаемых в настоящее время транспортных средств (транспортные средства I категории сложности) Определение стоимостей массово представленного движимого имущества (движимого имущества I категории сложности) Определение стоимостей недвижимого имущества, за исключением недвижимого имущества, относящегося ко II	«...наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата. 2. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение исковой квалификации 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее одного года ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата по укрупненной группе специальностей и направлений	3 года		



11.	Оценщик объектов II категории сложности (7 квалификация)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.	7	С/01.7 С/02.7 С/03.7 С/04.7	Определение стоимостей транспортных средств, выпускаемых ограниченными сериями, а также тех, выпуск которых прекращен не более тридцати лет назад (транспортные средства II категории сложности) Определение стоимостей движимого имущества, выпущенного ограниченными сериями, а также извлеченных (добытых из недр) полезных ископаемых и сырья (движимое имущество II категории сложности) Определение стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними (недвижимое имущество II категории сложности) Определение	-	«...наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)	подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее одного года. 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста. 2. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение искомой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее трех лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее трех лет	3 года	-
-----	--	--	---	--------------------------------------	---	---	---	--	--------	---

12.	Оценщик интеллектуальной собственности I и II категории сложности (7 квалификация)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.	7	С/05.7	стоимостей предприятий добывающих отраслей, многопрофильных холдингов, за исключением предприятий, относящихся к III категории сложности (предприятия II категории сложности)	Определение стоимостей интеллектуальной собственности, за исключением интеллектуальной собственности, относящейся к III категории сложности (интеллектуальная собственность I и II категории сложности)	-	«...наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста. 2. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение исковой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее трех лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы	3 года	-	
-----	--	--	---	--------	---	---	---	--	---	--------	---	--

13.	Оценщик культурных ценностей II категории сложности, уровень (7 квалификации)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.	7	C/06.7	Определение стоимости культурных ценностей, возраст которых более пятидесяти лет, но не более ста лет (культурные ценности II категории сложности)	-	«... наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)	«... наличие высшего образования и (или) профессиональную переподготовку в	в сфере определения стоимости (оценки) не менее трех лет	3 года	-
14.	Кадастровый оценщик (7 квалификации)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от	7	D/01.7 D/02.7	Определение кадастровой стоимости земельных участков Определение кадастровой стоимости объектов капитального	-	«... иметь высшее образование и (или) профессиональную переподготовку в	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста. 2. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение искомой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимости (оценки) не менее трех лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимости (оценки) не менее трех лет	3 года	-	

				строительства				областях, перечень которых устанавливается федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере государственной кадастровой оценки» (Федеральный закон от «3» июля 2016 г. №237-ФЗ "О государственной кадастровой оценке" ст. 10)	подтверждающий освоение исковой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее трех лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее трех лет		
15.	Эксперт-оценщик объектов III категории сложности (8 уровень квалификации)	«04» августа 2015 № 539н.	8	Е/01.8 Е/02.8 Е/03.8 Е/04.8 Е/07.8 F/01.8	Определение стоимостей транспортных средств, выпуск которых прекращен более тридцати лет назад, и уникальных транспортных средств (транспортные средства III категории сложности) Определение стоимостей уникального и представленного в единичных	-	«...наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об	подтверждающий освоение исковой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет. ИЛИ	3 года	-	

				<p>образцах движимого имущества (движимое имущество III категории сложности) Определение стоимостей земель особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу) и прав, связанных с ними (недвижимое имущество III категории сложности) Определение стоимостей кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (организации III категории сложности) Руководство группой специалистов при определении стоимостей объектов (по направлениям) Экспертиза/проверк а итогового документа об определении</p>		<p>оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)</p>	<p>1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет.</p>		
--	--	--	--	---	--	--	---	--	--

16.	Эксперт-оценщик интеллектуальной собственности III категории сложности (8 уровень квалификации)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.	8	E/05.8 E/07.8 F/01.8	Определение стоимостей произведений науки, литературы и искусства, исполнений, фонограмм, сообщений в эфир или по кабелю радио-или телепередач (интеллектуальная собственность III категории сложности) Руководство группой специалистов при определении стоимостей объектов (по направлениям) Экспертиза/проверка а итогового документа об определении стоимостей (по направлениям)	«...наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста. 2. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение исковой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет.	3 года	-																	
17.	Эксперт-оценщик культурных ценностей III категории сложности (8 уровень квалификации)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от	8	E/06.8 E/07.8 F/01.8	Определение стоимостей культурных ценностей, возраст которых превышает сто лет (далее - культурные ценности III	«...наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки	3 года	-																		

		«04» августа 2015 № 539н.			категории сложности) Руководство группой специалистов при определении стоимостей объектов (по направлениям) Экспертиза/проверка итогового документа об определении стоимостей (по направлениям)	ки в области оценочной деятельности» (Федеральный закон от «29» июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», ст. 24)	подтверждающий освоение исковой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет.	3 года	-
18.	Оценщик-методолог (8 уровень квалификации)	«Специалист в оценочной деятельности». Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «04» августа 2015 № 539н.	8	G/01.8	Методологическая деятельность в области определения стоимостей	-	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста. 2. Диплом о профессиональной переподготовке, подтверждающий освоение исковой квалификации. 3. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет. ИЛИ	3 года	-

	Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)	«Специалист по управлению рисками», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 7 сентября 2015 г., №591н.	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6	Определение контекста, идентификация, анализ рисков и выработка мероприятий по воздействию на риск Документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений Поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации Разработка методической и нормативной базы системы управления	-	-	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалиста по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»; 2. Документы, подтверждающие наличие опыта работы в сфере определения стоимостей (оценки) не менее пяти лет.	3 года	-
19.	Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)	«Специалист по управлению рисками», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 7 сентября 2015 г., №591н.	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6	Определение контекста, идентификация, анализ рисков и выработка мероприятий по воздействию на риск Документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений Поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации Разработка методической и нормативной базы системы управления	-	-	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата, 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовкой по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее двух лет практического опыта работы в функциональной области.	3 года	-

20.	Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации)	«Специалист по управлению рисками», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 7 сентября 2015 г., №591н.	7	V/01.7 V/02.7 V/03.7 V/04.7 V/05.7 V/06.7 V/07.7 V/08.7 V/09.7	рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений  Планирование деятельности подразделения в соответствии со стратегическими целями организации Поддержание эффективных коммуникаций и мотивация сотрудников подразделения Контроль эффективности работы сотрудников и подразделения Разработка системы управления рисками Внедрение системы управления рисками Эксплуатация системы управления рисками Поддержание устойчивого функционирования системы управления рисками Разработка совместных предложений по вопросам управления рисками со всеми участниками	-	-	1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалиста. 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовки по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее двух лет практического опыта работы не ниже 6-го квалификационного уровня в сфере управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками.	3 года	-
-----	--	---	---	--	--	---	---	---	--------	---

					<p>процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам управления рисками</p> <p>Обучение сотрудников в области управления рисками и развитие культуры управления рисками</p>					
21.	<p>Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации)</p>	<p>«Специалист по управлению рисками», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 7 сентября 2015 г., №591н.</p>	7	<p>C/01.7 C/02.7 C/03.7 C/04.7</p>	<p>Разработка методических документов</p> <p>Консультирование по вопросам управления рисками в организации</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление информации в организациях в средствах массовой информации в части риск-менеджмента</p> <p>Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации</p>	-	-	<p>1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалиста, 2. Документ, подтверждающий наличие дополнительной подготовке по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее трех лет практического опыта работы руководителя, преемниками, подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего</p>	3 года	-

22.	Специалист по корпоративному управлению рисками (8 уровень квалификации)	«Специалист по управлению рисками», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 7 сентября 2015 г., №591н.	8		Руководство созданием методологии системы управления рисками, формирование основных принципов корпоративных нормативных актов по управлению рисками D/01.8 D/02.8 D/03.8 D/04.8 D/05.8 D/06.8 D/07.8 D/08.8 D/09.8 D/10.8 E/01.8 E/02.8 E/03.8 E/04.8 E/05.8 E/06.8	-	-	аудита не ниже 7-го квалификационного уровня.	3 года	-
					Руководство созданием методологии системы управления рисками, формирование основных принципов корпоративных нормативных актов по управлению рисками (или) в функциональных областях деятельности организации. 3. Документы, подтверждающие наличие не менее пяти лет практического опыта руководства организацией (подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита) не ниже 7-го квалификационного уровня.					



					<p>Контроль системы управления рисками</p> <p>Определение направлений развития корпоративной культуры в части управления рисками</p> <p>Определение целей и основных мероприятий по вопросам устойчивого развития и социальной отчетности организации в части управления рисками</p>		
23.	Специалист по микрофинансовым операциям (5 уровень квалификации)	«Специалист по микрофинансовым операциям». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 238н	5	<p>A/01.5</p> <p>A/02.5</p> <p>A/03.5</p> <p>A/04.5</p> <p>A/05.5</p> <p>A/06.5</p> <p>A/07.5</p>	<p>Привлечение потенциальных потребителей услуг по микрофинансированию. Планирование схемы сделок по предоставлению микрозаймов. Подготовка документов и организация документального сопровождения сделок по микрозаймам. Проведение микрофинансовых операций. Мониторинг и анализ состояния сделки, выявление просроченной</p>		<p>3 года</p> <p>1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»</p> <p>2. Документ, подтверждающий наличие практического стажа работы в финансовой сфере не менее одного</p>

24.	Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций (6 уровень)	«Специалист по микрофинансовым операциям»	6	В/01.6 В/02.6 В/03.6	Мониторинг спроса и предложения микрофинансового рынка Разработка коммерческих	задолженности. Выяснение причин просроченной и задолженности и подготовка корректирующих мероприятий. Проведение корректирующих мероприятий, анализ результатов. Мониторинг спроса и предложения микрофинансового рынка. Разработка коммерческих предложений для инвесторов (кредиторов). Поиск и привлечение инвесторов. Методологическое сопровождение и стандартизация процессов микрофинансирования. Разработка и внедрение продуктов микрофинансирования. Создание и развитие организационной структуры по микрофинансовым операциям		3 года	I. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата.
-----	---	---	---	----------------------------	---	---	--	--------	--

							предложений для инвесторов (кредиторов) Поиск и привлечение инвесторов					
25.	квалификации)	Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 238н	5	A/01.5 A/02.5 A/03.5	Мониторинг конъюнктуры рынка кредитных продуктов. Привлечение сторон по сделке кредитования. Организация работ по оформлению сделок кредитования					1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление» 2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы в финансовой сфере не менее одного года	3 года	
26.	Менеджер по привлечению клиентов кредитных продуктов (6 уровень квалификации)	«Специалист по кредитному брокериджу». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №175н	6	B/01.6 B/02.6 B/03.6	Анализ и проверка финансового положения заемщика. Консультирование заемщика. Правовое сопровождение сделки на этапе возникновения задолженности					1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата.2.Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы в финансовой сфере не менее одного года	3 года	

27.	Кредитный брокер (7 уровень квалификации)	2015 г. №175н. «Специалист по кредитному брокериджу» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №175н.	7	C/01.7 C/02.7 C/03.7	Стандартизация бизнес-процессов кредитного брокериджа. Создание организационной структуры по обеспечению кредитного брокериджа. Организация аппаратно-информационного обеспечения деятельности кредитных брокеров			Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета.	3 года	
28.	Менеджер по продажам страховых продуктов (6 уровень квалификации)	«Специалист по страхованию» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №186н	6	A/01.6 A/02.6	Подготовка и заключение договоров страхования Организация продаж страховых услуг			1.Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата. 2.Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы по профилю деятельности не менее двух лет. 3.Документ об отсутствии судимости	3 года	
29.	Андеррайтер (6 уровень квалификации)	«Специалист по страхованию» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	6	A/03.6	Изучение рынка и подготовка предложений по страховым продуктам			1.Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата. 2.Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы по профилю	3 года	

30.	Специалист по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)	Федерации от «23» марта 2015 г. №186н	6	В/01.6 В/02.6 В/03.6	Оформление документов по страховому случаю Оценка убытка по страховому случаю Организация страховой выплаты				деятельности не менее двух лет. 3.Документ об отсутствии судимости.	3 года	
31.	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	«Специалист по страхованию» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №186н	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6	Мониторинг конъюнктуры рынка банковских услуг, рынка ценных бумаг, иностранной валюты, товарно-сырьевых рынков Подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов. Консультирование клиента по оформлению сделок с поставщиком финансовой услуги (кроме операционной				1.Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата.2.Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы в финансовой сфере не менее одного года 3.Документ об отсутствии судимости.	3 года	

32.	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	«Специалист по финансовому консультированию» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №167н	7	В/01.7 В/02.7	деятельности) Финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг Разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля			1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета 2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы в финансовой сфере не менее двух лет.	3 года	
33.	Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)	«Специалист по финансовому консультированию» Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №167н	7	С/01.7 С/02.7	Разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования Создание и развитие организационной структуры по финансовому консультированию			Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета.	3 года	
34.	Специалист по платежным системам (6 уровень квалификации)	«Специалист по платежным системам» Приказом	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6 А/05.6 В/01.6	Разработка концептуальной модели платежной системы Разработка бизнес-плана развития			1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата. 2. Документ,	3 года	

		Министерства и социальной защиты Российской Федерации от «31» марта 2015 г. № 204н		В/02.6 В/03.6 С/01.6 С/02.6 С/03.6 D/01.6 D/02.6 D/03.6 E/01.6 E/02.6	платежной системы Разработка базовых правил платежной системы Разработка системы управления рисками в платежной системе Сопровождение процессов организации и регистрации платежной системы Осуществление контроля функциональности платежной системы Управление рисками в платежной системе Анализ показателей и результативности и эффективности функциональности платежной системы				подтверждающий наличие практического опыта работы в банковской или смежной сфере не менее двух лет	
35.	Руководитель отдела платежных систем (7 уровень квалификации)	«Специалист по платежным системам» Приказом Министерства и социальной защиты Российской Федерации от «31» марта 2015 г. № 204н	7	F/01.7 F/02.7 F/03.7 F/04.7	Внесение изменений в правила платежной системы Организационное развитие платежной системы Сопровождение процессов изменения статуса платежной системы Экспертная поддержка принятия решений руководством участников и клиентов платежных систем Консультирование и обучение персонала участников и клиентов			3 года	1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета. 2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы в банковской или смежной сфере не менее двух лет	

платежных систем  
 Взаимодействие по  
 вопросам  
 функционирования  
 и использования  
 платежных систем  
 Осуществление  
 надзора в  
 национальной  
 платежной системе  
 Осуществление  
 наблюдения в  
 национальной  
 платежной системе  
 Формирование  
 требований к  
 разработке и  
 внедрению  
 информационной  
 системы для  
 автоматизации  
 операций в  
 платежной системе  
 (ее части)  
 Формирование  
 требований к  
 интеграции  
 информационной  
 системы с  
 платежными  
 сервисами и  
 инструментами  
 Участие в  
 тестировании и  
 приемке  
 информационной  
 системы для  
 автоматизации  
 операций в  
 платежной системе  
 (ее части)  
 Обеспечение  
 эксплуатации и  
 модернизации  
 информационной  
 системы для  
 автоматизации

36.	Специалист казначейства банка (6 уровень квалификации)	«Специалист казначейства банка»  Приказ Министерства труда и социальной защиты  Российской Федерации от «29» июля 2015 г. № 525н	6	A/01.6 A/02.6 B/01.6 B/02.6 B/03.6 B/04.6 B/05.6 C/01.6 C/02.6  C/03.6	операций в платежной системе (ее части)  Расширение круга контрагентов: банков и организаций. Расширение продуктовой линейки на денежном и фондовом рынках. Работа на международном валютном рынке. Работа на рынке межбанковских кредитов и депозитов. Осуществление сделок по хеджированию валютных рисков и управлению ликвидностью. Доверительное управление средствами клиентов на денежном рынке. Брокерское обслуживание клиентов на денежном рынке. Управление торговым портфелем банка на фондовом рынке. Доверительное управление средствами клиентов на фондовом рынке. Брокерское обслуживание на фондовом рынке.			3 года	
-----	---	--	---	--	---	--	--	--------	--

37.	Главный специалист казначейства банка (7 уровень квалификации)	«Специалист казначейства банка»  Приказ Министерства труда и социальной защиты  Российской Федерации от «29» июля 2015 г. № 525н	7	D/01.7 D/02.7	Управление риском ликвидности Управление валютным риском				1. Документ, подтверждающий наличие образования не ниже уровня 2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы по профилю деятельности не менее одного года	3 года	
38.	Руководитель казначейства банка (8 уровень квалификации)	«Специалист казначейства банка»  Приказ Министерства труда и социальной защиты  Российской Федерации от «29» июля 2015 г. № 525н	8	E/01.8 E/02.8 E/03.8	Определение целей и постановка задач казначейства банка. Организация, планирование и координация деятельности казначейства банка. Контроль, анализ и оценка деятельности казначейства банка				1. Документ, подтверждающий наличие образования не ниже уровня специалиста 2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы по профилю деятельности не менее трех лет.	3 года	
39.	Специалист по обеспечению реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования (6 уровень квалификации)	«Специалист по ипотечному кредитованию » Приказ Министерства труда и социальной защиты	6	A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6	Предварительное сопровождение деятельности по ипотечному кредитованию Оценка платежеспособности и кредитоспособности				1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по	3 года	

40.	Специалист по работе с залогом (6 уровень квалификации)	Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 171н.	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6 А/05.6	<p>потенциального заемщика и анализ качества предмета ипотеки</p> <p>Подготовка и заключение сделок ипотечного кредитования</p> <p>Контроль исполнения условий договора ипотечного кредита</p> <p>Последующее сопровождение деятельности по ипотечному кредитованию</p> <p>Привлечение новых клиентов в целях продвижения ипотечного кредитования</p> <p>Участие в развитии и совершенствовании деятельности банка по ипотечному кредитованию</p>			<p>употребленной группой специалистов и подготовкой «Экономика и управление»</p> <p>2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта работы в банковской сфере не менее одного года.</p> <p>ИЛИ</p> <p>1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата по употребленной группой специалистов и направлений подготовки «Экономика и управление»</p>	3 года	
40.	Специалист по работе с залогом (6 уровень квалификации)	Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 171н.	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6 А/05.6	<p>потенциального заемщика и анализ качества предмета ипотеки</p> <p>Подготовка и заключение сделок ипотечного кредитования</p> <p>Контроль исполнения условий договора ипотечного кредита</p> <p>Последующее сопровождение деятельности по ипотечному кредитованию</p> <p>Привлечение новых клиентов в целях продвижения ипотечного кредитования</p> <p>Участие в развитии и совершенствовании деятельности банка по ипотечному кредитованию</p>			<p>употребленной группой специалистов и подготовкой «Экономика и управление»</p> <p>2. Документ, подтверждающий наличие практического опыта</p>	3 года	

	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков (6 уровень квалификации)	«Специалист по корпоративному кредитованию» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 174н.	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6 А/05.6	реализации Контроль исполнения условий залогового договора			работы в банковской сфере не менее одного года. ИЛИ 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»	
41.	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков (6 уровень квалификации)	«Специалист по корпоративному кредитованию» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 174н.	6	А/01.6 А/02.6 А/03.6 А/04.6 А/05.6	Подготовка сделок кредитования корпоративных заемщиков Оценка платежеспособности и кредитоспособности потенциального заемщика Подготовка и заключение кредитного договора Контроль исполнения условий кредитного договора Работа с заемщиками на этапе возникновения просроченной задолженности		3 года	1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Экономика и управление»	