

Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Целью мониторинга является создание межгосударственного справочника востребованных и перспективных профессий, как информационного ресурса (Поручение Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № Пр-285 «... разработать национальный справочник профессий, востребованных на рынке труда, предусмотрев включение в него новых и перспективных профессий»), которое позволит систематизировать статистические данные о профессиях, сбалансировать спрос и предложение на межгосударственном рынке труда, способствовать развитию системы образования.

Критерии отнесения к востребованным профессиям:

1. Массовый характер профессии.
2. Ключевое значение профессии для сектора экономики.
3. Прогнозируемый рост потребности в кадрах в среднесрочной перспективе (не менее 5 лет).

Критерии отнесения к перспективным профессиям

1. Принадлежность к новому сектору экономики.
2. Принадлежность к сектору экономики, активно развивающемуся в мире.
3. Планируемое внедрение адаптированных, реализуемых или планируемых к внедрению в краткосрочной перспективе (менее пяти лет) новых технологий (бизнес-процессов). Центром мониторинга рынка труда и перспективных профессий СПКФР осуществлена оценка рейтинга востребованности и оценки профессиональных (hard-skills) и надпрофессиональных (soft-skills) компетенций и вакансий. Рейтинг востребованных компетенций категорий hard skills и soft-skills построен на основании результатов проведенного контент-анализа вакансий работодателей, размещенных на основных сайтах рекрутинговых компаний (Head Hunter, SuperJob, Работа.ру, Карьерист.ру и др.), и экспертного опроса.

Наибольшей востребованностью характеризуются такие профессиональные компетенции (hard skills), как:

1. Умение пользоваться специализированными компьютерными программами
2. Умение пользоваться информационными ресурсами
3. Навыки деловой переписки и делового общения, умение работать с документацией
4. Профессиональная грамотность и способность применять знания на практике
5. Знание современных технологий в профессиональной деятельности

Рейтинг востребованных универсальных компетенций (soft-skills) возглавили следующие качества:

1. Коммуникабельность, умение работать с людьми
2. Нацеленность на результат
3. Инициативность, активная жизненная позиция
4. Адаптивность
5. Управление саморазвитием, самообучаемость

По результатам исследования обоснованы предложения по развитию информационной автоматизированной системы оценки (мониторинга) компетенций на рынке труда и их востребованности.

Справочник профессий

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка ежегодно проводит анализ содержания электронного ресурса Минтруда России Справочник профессий. Анализ на основе исследования рынка труда и отдельных профессий

проводится на предмет актуальности перечня профессий и должностей Справочника, содержащейся в нем статистической информации и информации о требованиях к соискателям.

Проведен мониторинг состояния профессий по следующим видам профессиональной деятельности:

- в области финансовых технологий
- бухгалтерская
- финансовых директоров

Совместно с ВНИИ Труда в рамках проведения исследований по определению потребностей в разработке, актуализации профессиональных стандартов с учетом приоритетов развития профессионально-квалификационной структуры финансовой сферы подготовлено описание следующих профессий для размещения в справочнике профессий Минтруда России:

- «Специалист в области «Финтех»
- «Специалист в области кибербезопасности в финансовой сфере»
- «Специалист негосударственного пенсионного фонда»
- «Экономист»
- «Кассир»
- «Специалист по налогам»
- «Статистик»
- «Медицинский работник»

Приложение 2 - отчет о результатах проведения мониторинга рынка труда.